



CABINET DIRECTOR GENERAL

Nr. / _____.2011

Către

FEDERAȚIA NAȚIONALĂ FERVIARA MIȘCARE COMERCIAL

FEDERAȚIA MECANICILOR DE LOCOMOTIVĂ DIN ROMÂNIA

FEDERAȚIA SINDICATELOR RAMURII VAGOANE

În conformitate cu prevederile art. 69 din Legea nr. 53/2003, vă notificăm intenția de a efectua concedieri colective la CFR Marfă și având în vedere prevederile alineatului 2 al aceluiași articol, vă comunicăm următoarele:

NUMĂRUL TOTAL ȘI CATEGORIILE DE SALARIAȚI AI CFR MARFĂ SA

Personalul CFR Marfa care participa la realizarea principalului obiect de activitate, si anume transportul feroviar de marfă, este în număr de 10.780 salariați la data de 31 ianuarie 2011, și este împărțit în doua mari categorii:

- a. Muncitori
- b. Personalul de specialitate si administrativ

- a. Muncitorii totalizeaza un numar de 8.740 salariați si sunt impartiti in :

- 1.Necalificati = 4 salariați
- 2.Calificati = 8.736 salariați

Muncitorii calificati se impart in:

- calificati pentru activitatea de exploatare = 8.009 salariați
- calificati pe categorii = 616 salariați
- calificati in activitatea de circulatie a marfurilor, alimentatie publica si turism = 12 salariați
- calificati in activitatea de informatica = 76 salariați
- calificati in activitatea de transporturi auto = 23 salariați

- b. Personalul de specialitate si administrativ totalizeaza un număr de 2.040 salariați si sunt impartiti in:

- Personal cu functii de executie = 1.565 salariați
- Personal cu functii de conducere = 475 salariați

MOTIVELE CARE DETERMINĂ CONCEDIEREA PRECONIZATĂ SUNT URMĂTOARELE:

În prezent, S.N.T.F.M CFR Marfa se confrunta cu dificultati majore in exploatare si mari dezechilibre financiare care-i afecteaza stabilitatea, astfel:

➤ Prestatia anului 2010 este mai mica cu 35% fata de 2008 - anul declansarii crizei financiare si nu exista semnale dinspre piata transporturilor de marfa, ca cererea de

transport va creste semnificativ in anul 2011. Declinul dramatic al pietei transporturilor de marfa incepând cu anul 2008, a condus la o supraoferta de transport si implicit la o concurenta acerba intre transportatori.

➤ Se inregistreaza o scadere a solicitarilor de transport in trafic international, cu implicatii directe, negative asupra veniturilor.

➤ Cota de piata a CFR Marfa, a scazut continuu sub presiunea operatorilor feroviari privati si a transportatorilor rutieri. La sfârșitul anului 2010, societatea mai detinea doar 10,2% din piata de transport marfa.

➤ Pentru anul 2011, CFR Marfa nu dispune de fonduri suficiente pentru efectuarea reparatiilor planificate si intretinerea materialului rulant. In anul 2011 expira reparatia planificata la un numar de 3.507 vagoane si reparatia programata la un numar de 182 locomotive. Pentru mentinerea parcului activ de material rulant la un nivel care sa asigure realizarea traficului estimat pentru anul 2011, ar trebui reparat un numar de 5.287 vagoane si 227 locomotive, dar sumele necesare pentru efectuarea acestor reparatii nu pot fi asigurate decât in proportie de 44%, ceea ce va crea probleme in exploatare, cu efect in scaderea prestatiei si implicit a veniturilor.

➤ Corespunzator scaderii volumului prestatiei, in anul 2010 s-a inregistrat o scadere dramatica a veniturilor societatii. Veniturile din exploatare incasate de societate in anul 2010 s-au diminuat cu 37,2% fata de anul 2008 si cu 5,3% fata de anul 2009, si sunt mai mici decât cheltuielile in exploatare cu 23,4%.

➤ La sfârșitul anului 2010, pierderile financiare preliminate de CFR Marfa se ridicau la suma de 354,2 mil.lei, din care cca. 41% reprezinta majorari de intarziere si penalitati, generate de cresterea platilor restante catre bugetul consolidat al statului si furnizori.

➤ Pierderile cumulate, inregistrate de societate pe perioada 2008 – 2010, insumeaza 865,6 mil.lei. Arieratele inregistrate de CFR Marfa la 31 decembrie 2010 sunt in valoare de 870 mil lei, din care:

- datorii restante catre bugetul consolidat 467 mil lei
- datorii comerciale restante 402,9 mil lei,

iar societatea este in pericol de a fi executata silit de Agentia Nationala de Administratie Fiscala.

ANAF a infiintat sechestrul asupra unor bunuri ale societatii, dar nu a trecut la infiintarea de popri asupra conturilor bancare. Infiintarea de popri asupra conturilor bancare ar face imposibila plata catre furnizorii de combustibili si utilitati, ceea ce ar echivala cu blocarea totala a activitatii societatii.

➤ Nu exista premise, in perioada urmatoare, pentru cresterea veniturilor la un nivel care sa poata sustine actuala structura a SNTFM CFR Marfa. Societatea trebuie sa ia masuri urgente pentru dimensionarea tuturor cheltuielilor, inclusiv dimensionarea fortei de munca la nivelul scazut al veniturilor.

Având in vedere ca inca din primele luni ale anului 2010 s-a prefigurat deteriorarea grava a situatiei economico-financiare a societatii, CFR Marfa a aplicat urmatoarele masuri menite sa reduca cheltuielile si sa diminueze pierderile:

1. reducerea cu 23% a cheltuielilor cu personalul (economie de 129,8 mil.lei fata de anul 2009), prin punerea in aplicare a unui Program de concedieri colective, incepând cu data de 08.03.2010. A fost vizat un numar de 4964 salariati care au beneficiat de protectie sociala. Numarul de personal a scazut de la 15.992 salariati la 31.12.2009, la 10.813 salariati la 31.12.2010, ca urmare disponibilizarii personalului excedentar si a pensionarilor la limita de vârsta sau la cerere.

2. intrarea in somaj tehnic, prin rotatie a tuturor salariatilor, pentru perioada 17 mai - 31 decembrie 2010.

3. organizarea activitatii astfel încât sa se reduca sporurile pentru ore festive, ore de noapte, ore suplimentare.

4. reducerea cu 9% a cheltuielilor cu materialele prin masuri organizatorice, obținându-se astfel o economie de 1.383 mii lei fata de anul 2009.

5. reducerea cu 25% la capitolul alte cheltuieli cu tertii (servicii curatire vagoane marfa, transbordare vagoane, dezinsectie, intretinere si reparatii auto, fax, xerox, tehnica de calcul, mesagerie) obținându-se o economie de 9.300 mii lei fata de anul 2009.

6. reducerea cu 24% a cheltuielilor pentru chirii, spatii si terenuri CN CFR, obținându-se o economie de 1.492 mii lei fata de anul 2009;

7. reducerea cu 2.436 mii lei a cheltuielilor cu deplasari, transport de bunuri pentru salariatii, postale, telefon (20% fata de anul 2009).

8. reducerea cu 4.618 mii lei (43% fata de 2009) pentru cheltuieli cu informatica feroviara, ca urmare a renegocierii contractului de servicii informatice incepand cu luna mai 2010.

9. reducerea cu 24% a cheltuielilor cu caile ferate straine, obținându-se o economie de 5.967 mii lei fata de anul 2009.

10. reducerea completa a cheltuielilor cu reclama si publicitate, obținându-se o economie de 43 mii lei.

In paralel, pentru a asigura functionarea in continuare a societatii, a fost intocmit un Program de restructurare si reorganizare, aprobat de Adunarea Generala a Actionarilor, prin aplicarea caruia rezulta un numar de 3100 posturi excedentare.

Principiile care stau la baza masurilor de restructurare si reorganizare a S.N.T.F.M. CFR Marfa, sunt urmatoarele:

- ✓ Reducerea cheltuielilor in exploatare, limitarea si rationalizarea cheltuielilor destinate unor bunuri de capital

- ✓ Cresterea veniturilor din exploatare si eficientizarea societatii

- ✓ Reorganizarea structurala a societatii prin redesenarea procesului de afacere bazat pe introducerea conceptului de Centru Logistic Servire Clienti

- ✓ Crearea structurilor de conducere pe centre de profit si imbunatatirea proceselor din zona comerciala a activitatii cu efect in cresterea fortei de vânzari a societatii

- ✓ Redimensionarea forței de munca la nivelul fiecărei subunitati, în functie de volumul prestatiilor

- ✓ Rationalizarea sporurilor in bani si in natura si a altor forme de remunerare, acordate in cadrul societatii pentru anul 2011. Analizarea posibilitatii acordarii unor facilitati pentru angajatii societatii si familiilor acestora, numai la cerere.

- ✓ Imbunatatirea utilizarii activelor si cresterea productivitatii muncii

- ✓ Concentrarea resurselor umane si de capital

- ✓ Valorificarea activelor neeconomice (cladiri, locomotive, vagoane, alte active)

- ✓ Repararea materialului rulant necesar efectuării prestatiilor de transport, pe tinte de piata si grupe de marfuri

- ✓ Integrearea CFR Marfa intr-un sistem de expeditii internationale de marfa

Pâna in prezent au fost aplicate urmatoarele masuri din Programul de reorganizare si restructurare:

1. a fost redus numarul sucursalelor CFR Marfa de la 8 la 4, începând cu luna noiembrie 2010, iar activitatea a fost reorganizata pe noile structuri teritoriale.

2. a fost obtinut acordul sindicatelor pentru suspendarea în anul 2011 a urmatoarelor drepturi prevazute in CCM: tichete de masa, ajutoare materiale pentru zilele de Paste, Craciun si Ziua Feroviarului, prime de vacanta.

3. au fost reduse facilitatile acordate salariatilor si membrilor de familie in anul 2011, prin acordarea de autorizatii cls. a II-a salariatilor si permise cls. a II a pentru membrii de familie (doar la cerere).

Urmatoarele masuri din Programul de restructurare si reorganizare, nu pot fi luate fara afectarea numarului de salariatii ai societatii.

NUMĂRUL ȘI CATEGORIILE DE SALARIAȚI CARE VOR FI AFECTAȚI DE CONCEDIERE

În urma aplicării Programului de restructurare și reorganizare a activității CFR Marfă rezultă o reducere a numărului de personal corespunzătoare a 3.000 de posturi, după cum urmează:

- a. Muncitorii 2.474 posturi, după cum urmează:
 1. Necalificați = 2 posturi
 2. Calificați = 2.472 posturiMuncitorii calificați se împart în:
 - calificați pentru activitatea de exploatare = 2.188 posturi
 - calificați pe categorii = 233 posturi
 - calificați în activitatea de informatică = 47 posturi
 - calificați în activitatea de transporturi auto = 4 posturi
- b. Personalul de specialitate și administrativ 526 posturi, după cum urmează:
 - Personal cu funcții de execuție = 461 posturi
 - Personal cu funcții de conducere = 65 posturi

Structura pe funcții și meserii a personalului corespunzător posturilor susmenționate este prezentată în anexă.

CRITERIILE DE STABILIRE A ORDINII DE PRIORITYATE LA CONCEDIERE POTRIVIT LEGII ȘI CONTRACTULUI COLECTIV DE MUNCĂ

La aplicarea efectivă a reducerii de personal după anularea posturilor vacante de natura celor desființate, măsurile vor afecta în condiții de competență egale, în ordine:

I. Criterii prioritare:

a) salariații care cumulează două sau mai multe funcții, precum și ale celor care cumulează pensia cu salariul sau salariații care sunt asociați la alte societăți comerciale cu capital privat sau mixt;

b) salariații care îndeplinesc condițiile de vârstă standard și stagiul de cotizare, și nu au cerut pensionarea în condițiile legii;

c) salariații care îndeplinesc condițiile de pensionare la cererea lor;

II. Criterii minimale: aplicabile numai în cazul în care după aplicarea criteriilor prioritare, mai mulți salariați afectați de reducerea numărului de posturi de aceeași natură se află în situații similare:

a. Salariații care au fost sancționați pentru consum de băuturi alcoolice;

b. Salariații care au fost sancționați pentru abateri de la regulile de siguranța circulației;

c. Salariații care au fost sancționați pentru săvârșirea de abateri care au cauzat prejudicii societății;

d. Salariații care au fost sancționați pentru absențe nemotivate;

e. Salariații care au absențe nemotivate;

f. Salariații care au fost sancționați pentru alte abateri disciplinare;

g. Salariații care au obținut rezultate slabe la verificarea profesională periodică;

h. Salariații care nu au o altă formă de calificare sau pregătire profesională suplimentară celei necesare postului pe care îl ocupă.

i. dacă măsura ar putea afecta doi soți care lucrează în aceeași unitate, se desface contractul de muncă al soțului care are salariul cel mai mic, fără ca prin aceasta să se poată desface contractul individual de muncă unei persoane care ocupă un post nevizat de reducere;

j. măsura să afecteze, mai întâi, persoanele care nu au copii în întreținere;

k. măsura să afecteze numai în ultimul rând pe femeile care au în îngrijire copii, bărbați văduvi sau divorțați care au în îngrijire copii, pe întreținătorii unici de familie,

precum și pe salariații, bărbați sau femei, care mai au cel mult 3 ani până la pensionare la cererea lor.

MĂSURILE AVUTE ÎN VEDERE PENTRU LIMITAREA NUMĂRULUI CONCEDIERILOR

1. Reducerea tuturor cheltuielilor la limita de asigurare a funcționării societății prin măsuri cum ar fi:

- executarea în regie proprie a activității de pază și de salubritate;
- executarea în regie proprie a activității de asigurare a funcționării centralelor termice, concomitent cu rezilierea contractelor cu firmele specializate rezilierea unor contracte de prestări servicii;
- reducerea cheltuielilor de cazare a salariaților aflați în deplasare în interesul serviciului prin utilizarea spațiilor proprii;
- includerea în planul de investiții a obiectivelor strict necesare care sunt vitale bunei funcționări a societății, în special a investițiilor legate de repararea și modernizarea materialului rulant;
- reducerea cotelor de combustibil alocate mijloacelor auto din dotarea societății în paralel cu conservarea și valorificarea unor mijloace auto utilizate în prezent;
- eliminarea cheltuielilor pentru transportul la și de la locul de muncă al salariaților care au locul de muncă în altă localitate decât cea de domiciliu.

2. Creșterea veniturilor societății prin:

- intensificarea campaniei de identificare de noi clienți la transport;
- valorificarea unor mijloace fixe disponibile din patrimoniul societății prin închiriere și chiar vânzare;
- acordarea de facilități la transport;
- orientarea către segmentul de piață aferent traficului izolat de marfă prin aplicarea unor măsuri specifice care să stimuleze clienții mici care preferă alternativa auto.

3. Pensionarea salariaților care îndeplinesc condițiile de pensionare la limită de vârstă.

4. Redistribuirea în profil teritorial a unor salariați ale căror posturi se vor desființa, pe posturi corespunzătoare pregătirii profesionale în alte subunități unde nivelul activității permite înființarea de noi locuri de muncă.

5. Reducerea cheltuielilor prin acordarea tuturor salariaților CFR Marfă, respectiv membrilor de familie ai acestora, de autorizații de călătorie, respectiv permise de călătorie pe calea ferată clasa II. Până în anul 2010 inclusiv, salariații încadrați la clasa 23 de salarizare și la clase superioare acesteia beneficiau de autorizații de călătorie clasa I, iar membri de familie ai acestora beneficiau de permise de călătorie clasa I. Începând cu anul 2011 toți salariații CFR Marfă și membri de familie ai acestora beneficiază de legitimații de călătorie pe calea ferată clasa a II-a. Precizăm că, acordarea permiselor de călătorie pentru membri de familie ai salariaților, în 4 fracțiuni a câte 6 file.

6. Reducerea cheltuielilor prin diminuarea distanțelor pentru care se acordă permise școlare de la 150 km la 100 km, respectiv diminuarea distanțelor pentru care se acordă legitimații de călătorie tip carte VSD de la 151-300 km la 101-200 km.

7. Odată cu intrarea în vigoare a Contractului Colectiv de Muncă pe anul 2011 al CFR Marfă, s-a stabilit suspendarea acordării unor drepturi și negocierea acestora la încheierea următorului CCM:

- sporul pentru utilizarea cel puțin a unei limbi străine
- tichete de masă.
- ajutorul material pentru recuperarea forței de muncă (prima de vacanță).
- primele de Paște, Crăciun și Ziua Feroviarului.
- sporul pentru salariații care au obținut titlul științific de doctor.

- suportarea o dată pe an în cuantum de 50% (nu mai mult de 800 lei) din contribuția unui bilet de tratament sau odihnă în țară sau străinătate

MĂSURI PENTRU ATENUAREA CONSECINȚELOR CONCEDIERII ȘI COMPENSAȚIILE CE URMEAZĂ SĂ FIE ACORDATE SALARIAȚILOR CONCEDIAȚI, CONFORM DISPOZIȚIILOR LEGALE ȘI CONTRACTULUI COLECTIV DE MUNCĂ

La desfacerea contractului individual de muncă ca urmare a aplicării măsurilor de concediere colectivă, salariaților CFR Marfă li se vor acorda sume de bani în conformitate cu prevederile art. 60 (8) din Contractul Colectiv de Muncă pe anul 2011 al CFR Marfă

Persoanele disponibilizate de la Societatea Națională de Transport Feroviar de Marfă „CFR Marfă” S.A., ca urmare a restructurării și reorganizării activității societății, beneficiază de următoarele drepturi:

a) personalul disponibilizat va beneficia până la sfârșitul anului de autorizația de călătorie pe calea ferată și de permisele pentru membrii de familie și nu i se va recupera contravaloarea echipamentului de protecție.

b) indemnizație de șomaj, stabilită potrivit reglementărilor legale în vigoare.

În cazul în care societatea va avea nevoie de personal în funcțiile de natura celor ocupate de personalul afectat de concedierea colectivă, societatea va transmite salariaților care au fost concediați o comunicare în scris, iar aceștia au dreptul de a fi reangajați, fără examen sau concurs și fără perioada de probă, conform prevederilor art. 72 din Codul Muncii.

Pentru atenuarea consecințelor concedierii SNTFM „CFR Marfă” S.A. va lua măsura de a înștiința agențiile de ocuparea forței de muncă în vederea adoptării unor măsuri pentru combaterea șomajului și prevenirea efectelor sociale nefavorabile ale acestor restructurări.

De asemenea, SNTFM „CFR Marfă” SA va informa personalul ce urmează a fi disponibilizat referitor la cursurile care ar putea fi organizate în viitor de către societate.

În cazul în care măsura desfacerii contractului de muncă ar afecta un salariat care a urmat o formă de calificare sau de perfecționare și a încheiat cu unitatea un act adițional la contractul individual de muncă prin care s-a obligat să prezeze activitate o anumită perioadă de timp, societatea nu îi va pretinde despăgubiri pentru perioada rămasă nelucrată.

Salariații concediați colectiv în urma restructurării și reorganizării activității CFR Marfă vor putea beneficia de proiectul “Rețeaua națională de centre de informare și consiliere privind cariera” al Centrului de Dezvoltare Managerială din Cluj Napoca.

Astfel, personalul susmenționat va putea beneficia de obiectivul general al proiectului care constă și în combaterea efectelor negative ale restructurării economice prin facilitarea integrării și pătrunderea pe piața forței de muncă a persoanelor disponibilizate aflate în căutarea unui loc de muncă.

Obiectivele specifice ale proiectului “Rețeaua națională de centre de informare și consiliere privind cariera” sunt următoarele:

- Asistarea pentru integrarea și reintegrarea pe piața forței de muncă constă inclusiv prin finanțarea de cursuri de formare profesională.

- creșterea oportunităților de angajare prin facilitarea accesului la ocuparea și dezvoltarea unor scheme inovative pentru promovarea angajării.

- oferirea de servicii de consultanță și asistență (servicii juridice, asistență în realizarea unui plan de afaceri sau marketing).

- sprijinirea și informarea persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă

De asemenea, salariații concediați vor beneficia de servicii de consiliere și îndrumare profesională ce oferă sprijin în redefinirea carierei profesionale, de îndrumare către cursuri de calificare sau consiliere.

DATA DE LA CARE SAU PERIOADA ÎN CARE VOR AVEA LOC CONCEDIERILE

Concedierile colective se vor face în perioada iunie - august 2011.

TERMENUL ÎNĂUNTRU CĂRUIA FEDERAȚIILE SINDICALE POT FACE PROPUNERI PENTRU EVITAREA CONCEDIERILOR ORI DIMINUAREA NUMĂRULUI SALARIAȚILOR CONCEDIAȚI

În conformitate cu prevederile Codului Muncii, într-un termen de 10 de zile calendaristice de la data notificării, federațiile sindicale reprezentative pot propune administrației măsuri în vederea evitării concedierilor ori diminuării numărului de salariați care vor fi concediați.

**DIRECTOR GENERAL,
George MICU**